

CURRICULUM VITAE

Godfried C.J.W. Schölvinck
Koninginneweg 68
2012 GR Haarlem

06-48342378
godfried@mychange.nl
09 april 1969



Profiel

Ik ben een gedreven (verander)manager die opereert aan de 'voorkant' van organisaties en zich graag bezig houdt met commerciële en klantgerichte vraagstukken. Ik ben praktisch en 'hands-on' ingesteld, kenmerk van afgestudeerden van de Hotelschool Den Haag. Ik denk altijd vanuit de klant en de te behalen resultaten. Ik heb een passie voor ontwikkelen, innoveren en implementeren van teams, organisaties, 'new business', commercie en marketing. Ik verander daarmee (indien nodig) structuur en cultuur. Mijn competenties zijn ondernemerschap, relatiebeheer, netwerken, communicatie en samenwerken. In mijn stijl van leidinggeven ben ik proactief, coachend, motiverend en inspirerend.

Ondernemingen / Dienstverband

2015-heden, **Netwerk Cultuur**. Founder en Partner. Netwerk Cultuur helpt organisaties in de cultuursector te verbeteren. Het is een samenwerking tussen een aantal ervaren, autonome adviseurs met verschillende achtergronden.

2009-heden, **mychange**, Haarlem. Founder en directeur. Mychange richt zich op coaching, business-, project- en verandermanagement.

2009-2011, **Landgoed Duinlust**, Overveen. Directeur, tevens mede eigenaar.

- Eind 2009 overname van de roerende goederen van de (failliete) exploitatie gevestigd op Duinlust. Omzet €1,5mio, 27 personeelsleden en gericht op het organiseren van evenementen voor bedrijven en particulieren en besturen van een Healthclub met ruim 500 leden en een Wellness.
- Als bestuurder verantwoordelijk voor operationeel management en commercie.
- Tevens bouwen van een community, die gehuisvest is op of verbonden is aan landgoed Duinlust. De community is gericht op menselijke ontwikkeling en creëren van gezonde organisaties vanuit het perspectief van 'dienend leiderschap'.

2001-2009, **Wielandt & Partners**, Hoofddorp. Bureau voor interim-management en advies (45 medewerkers). Werkzaam als commercieel manager, senior interim- / projectmanager en adviseur.

1995-2001, **DWC Europe B.V., consultants in Hospitality**, Culemborg. DWC is een bureau dat helpt bedrijven hun dienstverlening te verbeteren. Werkzaam als projectmanager, organisatieadviseur en trainer. Verantwoordelijk voor acquisitie, het begeleiden van adviestrajecten, het geven van trainingen en workshops (o.a. visie en beleidsbepaling, verandermanagement, conflicthantering, leidinggeven en coachen, klantgerichtheid, teamrolmanagement, teambuilding). Leiding gegeven aan de interne organisatie, 5 personen.

Bestuursfuncties

2016-2017, **Ondernemersvereniging Groot Gelderlandplein**, Voorzitter a.i.. Ingehuurd als extern voorzitter om de vereniging te reorganiseren, tevens woordvoerder voor pers en media.

2016-heden, **Stichting De Jonge Weduwe**, Penningmeester. Stichting De Jonge Weduwe ondersteunt jonge vrouwen met minderjarige kinderen na het verlies van hun levenspartner.

2013-2016, **M-lab**, Bestuurslid. M-Lab, in 2007 opgericht door Joop van den Ende, is een theater en kweekvijver voor musical talent en musical producties. Als bestuurslid verantwoordelijk voor Business Development.

2012-heden, **WTC Amsterdam Business Club**, Secretaris. WTC Amsterdam Business Club is dé netwerkorganisatie (600 leden) voor directeuren en eigenaren van bedrijven op Zuidas Amsterdam.

2011-heden, **Stichting Spaarneconcert**, Voorzitter. Een avondconcert op het water in Spaarne dat 'easy pop' combineert met een symfonisch orkest.

Uitgevoerde opdrachten

2016-2017, **OORKAAN**, management consultant. Verantwoordelijk voor het doorvoeren van een organisatieverandering door, op basis van een organisatiescan, de structuur anders in te richten en het begeleiden van het managementteam in een andere stijl van leiding geven.

2016-2016, **Dansmakers Amsterdam**, management consultant. Aangesteld door het Bestuur om de organisatie te begeleiden in een herstructurering. Hierin gekozen voor een ander besturingsmodel en de directeur geëquipeerd met de noodzakelijke competentieontwikkeling

2016-2017, **RAI Amsterdam**, management consultant. Opzetten van een business case om een 'Multimediale Newsroom' te ontwikkelen op het RAI terrein.

2015-2016, **The Amsterdam Leadership Xchange (TALX)**, Partner. TALX is een tweedaags congres over innovatief leiderschap en disruptieve technologieën, met hoofdtema: 'Bestaat uw organisatie nog over 10 jaar?' Verantwoordelijk voor de content van het hoofdprogramma en de 20 paneldiscussies.

2015-2016, **Allianz Verzekeringen**. Het begeleiden van de eventmanager naar een rol als conceptueel en strategisch denker, zodat de afdeling events meer toegevoegde waarde heeft ten aanzien van de resultaten in de businesslijn.

2014-2016, **De Finanseurs**. Als verandermanager verantwoordelijk om dit accountantskantoor te begeleiden naar een optimaal serviceniveau.

2013-2016, **ActiVite**, als verandermanager het begeleiden van de directie en de rest van de organisatie om in 2015 de meest Gastvrije Intramurale Zorginstelling te zijn. Verantwoordelijk voor het ontwerp en implementatie.

2013-2014, **3 GGZ instellingen in oosten van het land**. Adviseur van de Raad van Bestuur inzake de onderlinge uitwisselbaarheid van mystery visitors tussen de verschillende instellingen. Implementatie van een regionale benchmark met de ambitie om dit landelijk uit te rollen.

2012-heden, **WTC Amsterdam Business Club, manager**. Eindverantwoordelijk voor de business club. Werkzaamheden zijn het (inter)nationaal vertegenwoordigen van het WTC Amsterdam, het organiseren van evenementen en het uitbouwen van de grootste en meest betekenisvolle businessclub van Amsterdam.

2012-2014, **GGZ Dimence, trainer**. Initiator en trainer van een klantgerichtheidstraject waar interne medewerkers van Dimence worden opgeleid tot mystery visitor in hun eigen organisatie.

2011, **Fr. Meyer's Sohn GmbH, Salesprofessional**, verantwoordelijk voor het vullen van de salesfunnel in een nieuwe markt (BeNeLux) door het doen van marktonderzoek, leidskwalificatie en telefonische acquisitie.

2010, **City marketing Haarlem, coach**. Begeleiden van het team en de directeur naar betere samenwerking en interne communicatie.

2009, **MGMC, projectmanager**, verantwoordelijk voor organisatie en fundraising van de Nederlands filmpremière van de klimaatfilm Age of Stupid in Tuschinski Amsterdam. Gefund bedrag: €90.000,- en 700 gasten.

2009, **Nedvang, projectmanager** verantwoordelijk voor de organisatie van een duurzaamheidscongres voor 200 deelnemers

2007-2009, **Wielandt & Partners, commercieel manager**, verantwoordelijk voor de commerciële reorganisatie van het bureau door commerciële verantwoordelijkheden te verdelen, nieuwe markten aan te boren en nieuwe diensten te introduceren. Tevens verantwoordelijk voor marketing en business development.

2006-2007, **CIZ, programmacoördinator**, Verantwoordelijk voor de ontwikkeling van diensten en producten van een nieuw op te zetten business-unit WMO (wet maatschappelijke ondersteuning). Mede verantwoordelijk voor de opzet van de business-unit met een omzet van €41 miljoen op de onderwerpen: organisatie- en besturingsmodel, human resource consequenties, inrichten financieringsmodel. In het vervolg van de opdracht verantwoordelijk voor de aansluiting van de business-unit op de uitvoeringsorganisatie en de ondersteunende afdelingen door middel van het vervullen van opdrachtgeversrol.

2005-2006, **Amsterdam Thuiszorg, interimmanager** van het facturatieproces van de afdeling voedingsvoorziening en dieetadvies (1500 facturen per maand). Tevens verantwoordelijk voor het signaleren en doorvoeren van organisatorische en applicatiegerelateerde verbeteringen in dit proces. In kaart brengen en implementeren van de benodigde Managementinformatie en ontwikkelen van de processen.

2005-2006, **Stichting Kinderopvang SKAR, projectleider**, opzetten en positioneren in de markt van een nieuwe onderneming 'tussenschoolse opvang'. Specifieke activiteiten: begeleiden bij het oprichten van een nieuwe operationele BV, uitdenken van een marketing- en verkoopconcept en invulling geven aan de personele en organisatorische aspecten.

2004-2005, **Universiteit van Tilburg, programmamanager**. Na organisatiediagnose en het schrijven van een programma, het begeleiden van een tweejarig verandertraject met als resultaatgebieden herinrichting organisatie, verhoging van de klantgerichtheid en een correcte financiële huishouding.

2002-2003, **UWV, projectleider**, het in kaart brengen en vervolgens implementeren van de benodigde Management Informatie ten behoeve van het 'Casemanagement'; een nieuw op te zetten entiteit binnen de Divisie WW met als doel om op actieve wijze uitkeringsgerechtigden weer te laten toetreden tot het arbeidsproces. Tevens verantwoordelijk voor de overdracht van alle programma-activiteiten naar de staf- en lijnafdelingen.

2002, **Ministerie van Justitie, projectleider**, Pilot 'Dubbel Burgerlijke Stand'. In deze Pilot werd getest of, en op welke wijze het aanleveren van akten digitaal kan gebeuren. Specifieke activiteiten: zorgdragen voor een goede inventarisatie van het nieuwe proces, afstemmen tussen de verschillende belanghebbenden, nieuwe proces ter goedkeuring voorleggen aan het ministerie van Justitie en de algemeen rijksarchivaris.

2001, **Ministerie van OC&W, Projectfunctionaris**, schrijven van het projectprogramma voor de migratie van de ICT-infrastructuur van Zoetermeer naar Den Haag in 2003 (> 1600 werkplekken). Onderdelen van dit programma zijn o.a.: het uitvoeren van een sourcing strategy, aanbesteding en het herinrichten van de ICT-organisatie.

2001-2002, **Ministerie van Binnenlandse Zaken, Adviseur**. De verantwoordelijke projectleider binnen het ministerie van BZK begeleid bij het vormen van een integraal veiligheidsprogramma (IVP2). Dit veiligheidsprogramma was het beleidskader voor de komende kabinetsperiode voor de "veiligheid in de openbare ruimte". Specifieke activiteit, begeleiden van workshops en werkconferenties, zodat de vertegenwoordigers van gedachten kunnen wisselen over de wenselijke veiligheid in Nederland.

1997-2001, **DWC Zorg, projectmanager**, verantwoordelijk voor opzet en profilering in de zorgsector van een nieuw op te richten B.V. met focus op verbetering van klantgerichtheid van ziekenhuizen. Cultuurveranderings- en klantgerichtheidsopdrachten uitgevoerd voor Groene Hart Ziekenhuis, Deventer Ziekenhuis, Groot Klimmendaal.

1997, **Zilverberkparken, interim-manager**, verantwoordelijk voor het centraliseren van de inkoopactiviteiten van 14 bungalowparken, maken van inkoopafspraken, opzetten van de organisatie.

1996-1997 **Grand Hotel Karel V, trainer**, betrokken bij de opening van het eerste vijfsterren hotel in Utrecht, verantwoordelijk voor het introductieprogramma voor alle nieuwe medewerkers.

1995-1996, **Buitenplaats It Wiid, interimmanager**, verantwoordelijk voor: in kaart brengen en beoordelen van de financiële situatie, medewerkers en managementteam aan boord houden en inspireren tot het nemen van een gezamenlijke resultaatverantwoordelijkheid. Leidinggeven aan 4 afdelingen (17 personen). Resultaten: Nieuwe opzet administratie en boekhoudsysteem. Eerste aanzet gegeven tot het sturen op cijfers en kengetallen en omdraaien van verliesgevend naar kostendekkend.

1995, **Corinthia San Georg, Malta, adviseur**, verantwoordelijk voor het vertalen en schrijven van de Policies & Procedures voor een nieuw te openen 5-sterren hotel op Malta.

Opleidingen, stages, cursussen en trainingen

- *Superman*, The Changery, 3 daagse opleiding over persoonlijk leiderschap en systeemopstellingen (2017)
- *Presentatiecoach*, Presentatiecoach.nl, 2 daagse opleiding (2009)
- *Programmamanagement*, Twijnstra en Gudde, 2 daagse opleiding (2006)
- *Persoonlijke Effectiviteit*, Innova, 14 daagse opleiding ten behoeve van het ontwikkelen van eigen talenten en competenties (2002 – 2003)
- *Leergang Verandermanagement*, Wielandt & Partners, tiendaagse opleiding (2001–2002)
- *Hotelschool Den Haag*, Hogeschool voor Bedrijfskunde. Bachelor Degree (1995), Afstudeerrichting: Personeel en Organisatie Management.
- *Hotel Holiday Inn République, Paris*, Frankrijk, een viersterren deluxe hotel. Food and Beverage: stagiair (1992)
- *VWO*, Kennemer Lyceum, Overveen. Diploma 1989.
- *Cours de langues et des lettres*, l'Université Stendhal III, Grenoble, Frankrijk (1989-1990)
- *Summercourse English*, Padworth College, Padworth near Reading, U.K. (1987)
- *Andere opleidingen*: Interviews en selectiegesprekken, situationeel leidinggeven, vergadertechnieken, groepsdynamica, spreken voor publiek.

Talen

Nederlands, Engels, Frans en Duits.

Hobbies

Sport, hardlopen (2 marathons), boksen, schaatsen en golf. Fotograferen, koken en lekker eten.